

Документ № ПЛ-ОТБ-0-001-04

Санкт-Петербург  
15 июля 2016 года



Утверждаю  
Генеральный директор  
ООО «СВЕЗА»

А.А. Шевелев

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГРУППЫ «СВЕЗА»

### 1. Контекст

Охрана здоровья и безопасность труда является одной из приоритетных ценностей компании и рассматривается как неотъемлемая часть единой бизнес системы.

### 2. Цель

Создание культуры безопасности, обеспечивающей минимизацию рисков и вреда для здоровья сотрудников в процессе осуществления ими трудовой деятельности в компании.

### 3. Ключевые принципы

**Люди являются наиважнейшей ценностью Группы «СВЕЗА». Нет ничего важнее работников, которые вносят свой вклад в достижение бизнес результатов компании.**

- Для Компании не существует причин, которые могут оправдать нарушение требований охраны здоровья и безопасности труда;
- Создание здоровых и безопасных условий труда для работников – прямая обязанность руководителей всех уровней;
- Компания обеспечивает первостепенное выполнение мероприятий, направленных на устранение или минимизацию рисков для здоровья и безопасности труда.

**Система управления охраной здоровья и безопасностью труда является частью единой бизнес-системы Компании.**

- Компания постоянно совершенствует систему управления охраной здоровья и безопасностью труда;
- Улучшая результаты производственной деятельности, Компания одновременно внедряет передовые методы работы и технологии, направленные на улучшение культуры безопасности труда, повышение уровня промышленной безопасности;
- Разработка перспективных планов развития Компании производится с учетом настоящей Политики.

**Все несчастные случаи на производстве, промышленные инциденты предотвратимы.**

- Безопасный труд – обязательное условие работы в нашей Компании;
- Все работники должны быть вовлечены в процессы охраны здоровья и безопасности труда;
- Каждый случай травматизма, аварии имеет свои причины и может быть предупрежден своевременным принятием необходимых мер;
- Никакая работа не может быть произведена, если ее нельзя выполнить безопасно.

**Каждый из нас должен отвечать, как за личную безопасность, так и за безопасность своих коллег.**

- Безопасное поведение – ключевое качество каждого работника Компании, свидетельствующее о высокой степени его социальной зрелости;
- Охрана здоровья в Компании – это ценность, за которую несут персональную ответственность работники компании, работники подрядных организаций и посетители;
- Компания стремится к максимально открытому признанию и поощрению личных заслуг работников по повышению безопасности труда, предупреждению риска возникновения несчастных случаев и аварий

**Недопустимо незнание, непонимание, невыполнение требований законодательства РФ и корпоративных требований в области охраны здоровья и безопасности труда.**

- Компания ведет бизнес в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов в области охраны здоровья и безопасности труда, которые также распространяются на подрядные организации, работающие на объектах и территории компании;
- Компания обязуется обеспечить обучение сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ;
- Каждый сотрудник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а затем демонстрировать на практике полученные знания и навыки;
- Критерий успеха и проявление профессионализма – это безопасное выполнение работ без производственных травм и инцидентов.

#### **4. Преимущества**

Выполнение принципов данной Политики позволит нам максимально снизить уровень травматизма, устранить смертельные случаи и профессиональные заболевания, исключить аварии, став лучшей среди других Компаний нашей отрасли.