



GRI индекс

Раскрытие нефинансовой информации за 2021 г.

Подготовлено с использованием стандартов GRI 2021 г.

Дорогие друзья!

Для «Свезы» 2021 год был весьма интересным и во многом прорывным, мы ставили и выполняли амбициозные задачи, менялись в лучшую сторону, отвечая запросам наших сотрудников и клиентов.

Несмотря на сложности, вызванные затянувшейся пандемией, 2021 год запомнился нам достижением рекордных финансовых показателей. В очередной раз «Свеза» подтвердила лидерские позиции на мировом рынке березовой фанеры, укрепила положение в ключевых регионах, вышла со своей продукцией в 6 новых стран. В отчетном году были заключены договоры с более чем 50 новыми клиентами. Эти успехи помогли нам создать запас прочности, повысить устойчивость к рискам и заложить основы для новых проектов.

Как представитель лесоперерабатывающего комплекса, роль которого неоспорима в борьбе с изменением климата, в конце 2021 года «Свеза» присоединилась к Климатическому Меморандуму компании «Северсталь», взяв на себя обязательства разрабатывать и внедрять мероприятия по минимизации климатических рисков. Мы планируем продолжать эту деятельность и придерживаться «зеленого» развития.

Ответственный подход применяется и в программах комплексной поддержки регионов присутствия. Так, в феврале 2021 года мы подписали соглашение с властями Костромской области о реализации программы социально-экономического развития (СЭР) города Мантурово, а в мае – соглашение о сотрудничестве с администрацией Тотемского района Вологодской области. В 2022 году мы запланировали запуск программы СЭР в пос. Уральский Пермского края. Компания будет помогать в реализации инфраструктурных проектов, образовательных программ, поддержит инициативы развития культурного потенциала, будет содействовать благоустройству территорий, созданию новых рабочих мест и в осуществлении проектов в области экологии.

Параллельно с активизацией событийной жизни мы не забывали и об улучшении условий труда своих сотрудников. У нас полным ходом идет работа по трансформации системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности, ведется плановая работа над повышением уровня вовлеченности персонала за счет реализации различных программ, для большей части офисных сотрудников мы сохранили возможность гибридного режима работы.

Оглядываясь на 2021 год, мы понимаем, что не все поставленные задачи решены, но мы уверенно движемся к достижению наших долгосрочных целей. С упором на ключевые приоритеты компании - клиентоцентричность, устойчивое развитие, новые точки роста и операционную эффективность - мы продолжаем реализацию инвестиционной программы, которая включает модернизацию производства, развитие новых направлений бизнеса, улучшение условий труда и мероприятия, направленные на улучшение состояния окружающей среды.

Генеральный директор компании «Свеза»

Анатолий Фришман

01 [Общие раскрытия \(GRI 2\)](#)

02 [Существенные темы \(GRI 3\)](#)

03 [Экономические аспекты](#)

04 [Экологические аспекты](#)

05 [Социальные аспекты](#)

06 [Приложения](#)

Раскрытие	Комментарий
2-1 Общая информация о компании	<p>Группа «Свеза» – одна из крупнейших вертикально интегрированных компаний лесопромышленного комплекса. В группу входит 17 частных организаций, среди которых как непубличные акционерные общества, так и общества с ограниченной ответственностью, расположенные на территории РФ.</p> <p>Функцию управляющей компании для производственных предприятий группы осуществляет ООО «Свеза-Лес». Также в структуре группы «Свеза» активно функционирует компания по производству и реализации твердого биотоплива ООО «Свеза Биопродукт».</p> <p>Информация о компании</p>
2-2 Подразделения охваченные отчетностью	<p>Раскрывается информация по всем компаниям «Свезы»</p>
2-3 Отчетный период, контактное лицо	<p>2021 г. Руководитель направления по устойчивому развитию Литвинова Зугря Гумеровна (zg.litvinova@sveza.com)</p>
2-4 Переформулирование информации	<p>Не применимо</p>
2-5 Внешнее заверение	<p>Не проводилось</p>
2-6 Деятельность, цепочка поставок и другие бизнес отношения	<p>«Свеза» является одним из крупнейших в мире производителей березовой фанеры. Основу группы составляют семь производственных предприятий, которые осуществляют производство фанерной продукции. Ряд комбинатов также производит плиты ДСП и ЛДСП. Кроме того, в структуре группы «Свеза» действует организация, которая занимается заготовкой древесного сырья, и компания по производству и реализации твердого топлива.</p> <p>Сегменты рынка Продукция</p> <p>К критической группе поставщиков «Свезы» относятся поставщики древесного сырья, поставщики химического сырья, а также поставщики оборудования и комплектующих.</p> <p>Система управления поставками древесного сырья основана на международных стандартах ответственного лесопользования и обеспечивает предотвращение попадания в цепочку поставок нелегально заготовленной древесины.</p> <p>Заготовка сырья ведется на территории 23 регионов РФ. Поскольку в лесах естественного происхождения содержание березы среди других пород обычно не превышает 40%, заготовка большого количества фанерного кряжа на одном лесном участке невозможна. По этой причине фанерные комбинаты работают с большим количеством поставщиков — непосредственных лесозаготовителей (арендаторов) или компаний-трейдеров.</p> <p>В 2021 году в цепочку поставок группы «Свеза» входило 532 поставщика древесного сырья (554 в 2020 году), причем некоторые из них обслуживали сразу несколько комбинатов.</p> <p>«Свеза» активно работает над тем, чтобы сокращать количество звеньев в цепочке поставок. Это позволит точнее отслеживать достоверность происхождения древесины.</p>

Общие раскрытия (GRI 2021)



Раскрытие	Комментарий
2-7 Сотрудники	<p>Средняя численность персонала на конец года - 6712 сотрудников (98% - постоянные сотрудники, 99,9% - сотрудники с полной занятостью). Количество женщин в общей численности занятых составляет 41%. Доля женщин среди руководителей компании осталась на уровне 2020 года и составляет около 43%. В категории «специалисты» доля женщин также сохранилась (52%).</p>
2-9 2-11 Структура руководства	<p>Руководство текущей деятельностью производственных предприятий, а также определение ценностей организации и направлений стратегического развития группы «Свеза» осуществляют ООО «Свеза» и ООО «Свеза-Лес», которое выступает в качестве управляющей компании комбинатов. Функцию единоличного исполнительного органа управляющей организации, ООО «Свеза-Лес», выполняет генеральный директор. Разнообразие органов корпоративного управления</p>
2-10 Номинирование и выбор членов высшего управляющего органа	<p>Кандидатуры на позиции генеральных директоров ООО «Свеза» и ООО «Свеза-Лес» утверждают участники соответствующих обществ. Кандидатов на позиции функциональных директоров ООО «Свеза-Лес» предлагает дирекция по организационному развитию и персоналу общества, а утверждает генеральный директор.</p> <p>В структуре управляющей компании ООО «Свеза-Лес» выделены функциональные подразделения (дирекции), которые, в том числе, отвечают за экономические, экологические и социальные вопросы, возникающие в деятельности группы.</p>
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	<p>Формирование стратегических направлений осуществляется директорами функций и согласовывается с генеральным директором. Разработка и принятие основных ключевых решений по направлениям осуществляется соответствующими функциональными дирекциями. Установленные функциональными направлениями цели и КПЭ каскадируются на комбинаты и другие компании группы.</p> <p>По стратегическому направлению «устойчивое развитие» раз в полгода проводятся управляющие комитеты на уровне акционеров компании и ежеквартально на уровне гендиректора управляющей компании, на которых осуществляется мониторинг по ключевым показателям стратегического направления и по воздействию компании на экономические, социальные и экологические аспекты, а также выносятся на рассмотрение отдельные вопросы. Ежемесячно директора функций проводят управляющие комитеты по функциональным направлениям с директорами филиалов и ответственными по соответствующим направлениям, в том числе по экологии, охране труда и промышленной безопасности</p>
2-13 Делегирование ответственности по управлению воздействием	<p>ООО «Свеза-Лес» имеет филиалы, местонахождение которых совпадает с расположением комбинатов, для оперативного управления производственными предприятиями в качестве управляющей компании. Филиалами руководят назначаемые директором. Директора филиалов ООО «Свеза-Лес» подчинены генеральному директору ООО «Свеза-Лес».</p> <p>Через положения о филиалах, должностные инструкции и выданные доверенности от имени управляющей организации директорам филиалов делегированы полномочия, а также переданы обязанности по управлению экономическими, экологическими и социальными вопросами. Директора филиалов, в свою очередь, делегируют обязанности и полномочия своим подчиненным, отвечающим за соответствующие направления деятельности, посредством приказов, распоряжений, должностных инструкций и доверенностей.</p>
2-14 Роль высшего органа управления в формировании отчетности в области устойчивого развития	<p>Генеральный директор и директора функций согласовывают содержание отчетов в области устойчивого развития.</p>

Общие раскрытия (GRI 2021)



Раскрытие	Комментарий
2-15	Конфликт интересов
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа
2-19	Политика вознаграждения
2-23	Обязательства (политики) в области устойчивого развития
2-24	Внедрение прописанных в политиках обязательств
2-25	Процессы устранения негативного воздействия
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений
2-27	Соответствие законодательству
2-28	Членство в ассоциациях
2-29	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2-30	Коллективные договоры

[Политика противодействия коррупции](#)

Вознаграждение директоров функций и филиалов зависит от выполнения КПЭ по подотчетным направлениям. Для директоров филиалов устанавливаются КПЭ по всем основным показателям включая экономическое, экологическое и социальное направление.

Вознаграждение основано на двухкомпонентной системе: фиксированная ставка и премирование по факту достижения установленных КПЭ.

Основополагающие политики в области устойчивого развития утверждены генеральным директором на уровне управляющей компании («Свеза-Лес»), распространяются на все бизнес-единицы. Работники компании знакомятся со всеми основными политиками при найме на работу. Также основополагающие политики прикладываются к договорам подряда/закупок, находятся в свободном доступе на сайте компании в разделе [документы](#) и предоставляются клиентам по запросу.

На каждом комбинате и в заготовительном подразделении «Свеза Ресурс» также имеются собственные политики, касающиеся ответственного лесопользования и ответственных цепочек поставок, в которых, помимо прочего, закреплены обязательства относительно соблюдения прав человека и предотвращения негативного воздействия на окружающую среду и общество.

[Дополнительная информация](#)

В случае поступления каких-либо жалоб/запросов от заинтересованных сторон каждый случай прорабатывается в индивидуальном порядке с учетом специфики обращения.

Механизмы подачи жалоб и предложений описаны в [отчете за 2020](#), в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (стр. 25 отчета)

В 2021 не было выявлено значительных несоответствий законодательству

Наиболее существенную роль «Свеза» имеет в следующих организациях:

- **Ассоциация предприятий мебельной и деревообрабатывающей промышленности.** В качестве активного члена ассоциации «Свеза» принимает участие в обсуждении и выработке рекомендаций и предложений по совершенствованию законодательства в сфере лесопромышленного комплекса и разработке антикризисной программы поддержки реального сектора экономики.
- **Союз лесопромышленников и лесозаготовителей РФ.** «Свеза» является старейшим членом союза. В рамках его деятельности осуществляется выработка и реализация мер по решению важнейших проблем отрасли, формирование благоприятных нормативно-правовых и финансово-экономических условий деятельности компаний, развитие и повышение эффективности лесного комплекса.

Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами описаны в [отчете за 2020](#), раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (стр. 25 отчета). Существенных изменений в 2021 г. не произошло.

~71,5% сотрудников охвачено коллективными договорами

Существенные темы (GRI 2021)

Раскрытие	Комментарий
3-1 Процесс по определению существенных тем	GRI стандарт для лесоперерабатывающего сектора на настоящий момент не разработан. При оценке существенных тем использовался тот же подход, что и в предыдущие годы: оценивались результаты анкетирования заинтересованных сторон и анализировалась тематика запросов заинтересованных сторон, поступавших в компанию в течение 2021 г. Материальность оценивалась с учетом степени существующего и потенциального воздействия (положительного и негативного) по десятибалльной шкале. Процесс определения перечня заинтересованных сторон описан в отчете за 2020 , раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» (стр. 25 отчета).
3-2 Перечень значимых тем	Список значимых тем остался примерно таким же, как и в прошлые годы: <ol style="list-style-type: none">1. Экономические результаты деятельности2. Оплата труда сотрудников (по регионам) в сравнении с рынком3. Здоровье и безопасность на рабочем месте4. Занятость5. Обучение и образование сотрудников6. Воздействие на местные сообщества, включая сотрудничество и программы развития7. Использование воды и воздействие на водные ресурсы8. Использование сырья и материалов9. Переработка и вторичное использование отходов10. Энергопотребление и энергоэффективность <p>Также в перечень существенных тем добавились следующие темы:</p> <ol style="list-style-type: none">11. Биоразнообразие в части использования и восстановления лесов12. Социальная и экологическая оценка поставщиков
3-3 Управление существенными темами	Описано непосредственно в раскрытиях по существенным темам, а также на сайте компании в разделе Устойчивое развитие

Раскрытие	Комментарий
201	Экономическая результативность
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость «Свеза» не является публичной компанией, экономическая информация раскрывается только для внутренних заинтересованных сторон и ограниченного ряда внешних заинтересованных сторон.
202	Присутствие на рынках
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации Заработная плата сотрудников
203	Непрямое экономическое воздействие
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги Устойчивое развитие (раздел «Общество»)
203-2	Существенные не прямые экономические воздействия Устойчивое развитие (раздел «Общество»)
204	Практика закупок
204-1	Доля расходов на местных поставщиков Поставщики
205	Противодействие коррупции
205-1	Деятельность, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией Коррупционные риски оцениваются для всей деятельности. Большинство поставщиков также оцениваются на наличие коррупционных рисков Политика противодействия коррупции
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им Все новые сотрудники компании знакомятся с требованиями антикоррупционной политики в течение десяти дней с даты начала работы в компании. В системе электронного документооборота в общем доступе имеется электронный курс обучения, посвященный антикоррупционной политике.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия В 2021г. в службу обеспечения бизнеса (СОБ) поступила информация о 8 потенциальных случаях нарушения бизнес этики, а также имеющих коррупционную составляющую и признаки конфликта интересов. В 6 из 8 случаях были подтверждены факты нарушения и нарушители (в большей степени третьи стороны) понесли соответствующую ответственность. Также СОБ разрабатываются корректирующие мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. СОБ готовит отчеты по результатам служебных проверок, с которыми знакомит руководство компании, а также при необходимости направляет заявления в органы внутренних дел.

Раскрытие	Комментарий	
301	Материалы	
301-1	Использованные материалы	<p>Основным сырьем для производства продукции «Свезы» является древесина. Часть сырья «Свеза» заготавливает самостоятельно, часть приобретает у поставщиков.</p> <p>В 2021 году коэффициент расхода сырья в среднем по компании снизился на 1,1% по сравнению с 2020 годом. За счет модернизации оборудования и совершенствования технологий вплоть до 2030 года компания планирует улучшать параметры по нормам расходов в пределах до 1,2% ежегодно. Снижение коэффициента на 1% приводит к сокращению потребления сырья примерно на 30 тыс. куб. м в год.</p> <p>Устойчивое развитие (раздел «Охрана окружающей среды»)</p>
301-2	Использование вторичных ресурсов в общем объеме использованных материалов	<p>Данный критерий не рассматривается как существенный, учитывая факт, что основным материалом для производства продукции является возобновляемый ресурс и компания выполняет обязательства по лесовосстановлению.</p> <p>Устойчивое развитие (раздел «Охрана окружающей среды»)</p>
302	Энергия	
302-1 302-4	Потребление энергии Сокращение энергопотребления	<p>В «Свезе» действует масштабный проект «Энергоэффективность», цель которого - сокращение потребления всех видов энергоресурсов. Для каждого комбината устанавливаются ежегодные и долгосрочные цели по проценту снижения энергопотребления. Результаты достигаются как за счет выстраивания оптимальных режимов работы оборудования, так и за счет строительства и введения в эксплуатацию собственных мини-ТЭЦ, обеспечивающих стабильную работу наиболее энергозатратных установок. На мини-ТЭЦ в качестве топлива используются побочные продукты производства.</p> <p>Показатели энергопотребления</p>
303	Вода	
303-1	Воздействие на водные ресурсы	<p>Производство фанеры и материалов на основе коры, щепы и опилок сопряжено с интенсивным водопотреблением. В частности, для того, чтобы сделать волокна древесины более пластичными, на этапе подготовки сырья бревна подвергаются гидротермической обработке в специальных бассейнах.</p> <p>Водоснабжение предприятий «Свезы» осуществляется из поверхностных водных источников преимущественно через системы водопроводно-канализационного хозяйства, а также через собственные водозаборы.</p> <p>Поскольку все комбинаты группы находятся за пределами вододефицитных регионов, то забор воды, который они производят, не оказывает существенного воздействия на водные объекты.</p> <p>Забор воды осуществляется в соответствии с законодательством РФ на основании соответствующим образом оформленных договоров и лицензий на водопользование.</p>

Раскрытие		Комментарий
303-2	Управление сбросами	Сбросы в водные объекты осуществляются на основании должным образом оформленной разрешительной документации. Нормативы сбросов установлены в соответствии с категориями водных объектов и фоновых концентраций химических веществ в них.
303-3	Водопотребление	Объем водопотребления
303-4	Водоотведение	Объем водоотведения
304	Биоразнообразие	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на особо охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Сотрудники «Свезы» выделили участки леса высокой природоохранной ценности (ЛВПЦ) на арендованных лесных территориях. К ЛВПЦ были отнесены как региональные особо охраняемые природные территории (ландшафтный заказник и генетические резерваты лесообразующих пород, зоологические заказники и прочее), так и водоохранные, нерестоохранные и защитные леса, которые играют важную роль для местного населения (места рекреации и сбора грибов и ягод). Все выделенные ЛВПЦ были выведены из использования. Перечень ЛВПЦ на арендованных лесных участках «Свезы»
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Заготовка древесины на арендованных лесных участках оказывает прямое воздействие на биоразнообразие и приводит к трансформации местообитаний на месте вырубок. Однако это воздействие носит временный характер. Зарастивание вырубок лиственными и хвойными породами происходит либо естественным образом, либо проводится в рамках лесовосстановления путем посадки хвойных пород. Кроме того, площадь ежегодной заготовки древесины обычно не превышает 1% площади арендованного участка , поэтому такое воздействие можно признать не выходящим за пределы естественного диапазона изменений лесного покрова. Более длительная трансформация местообитаний происходит на площади строящихся лесовозных дорог и лесных складов, но по масштабам это воздействие гораздо меньше площади ежегодных вырубок. Лесовосстановительные работы и рубки ухода также оказывают определенное воздействие на биоразнообразие, но поскольку они направлены на восстановление уже нарушенных рубками лесных экосистем, то оказывают скорее положительное влияние. В отношении сохранения краснокнижных видов растений и животных, а также их местообитаний «Свеза» и подрядчики по заготовке древесины используют наработанный опыт по выявлению и сохранению типичных или ключевых местообитаний редких видов при обследовании участков, на которых планируется заготовка, и последующем отводе лесосек. Списки ключевых местообитаний (ключевых биотопов) составлены по каждому региону с учетом рекомендаций специалистов-экологов и региональных рекомендаций по сохранению биоразнообразия при заготовке древесины, работники знакомятся с данными списками до начала работ на новых участках.
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Устойчивое развитие (раздел «Охрана окружающей среды») Объем лесовосстановительных работ

Раскрытие		Комментарий
305		Выбросы в атмосферный воздух
305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ
306		Сбросы и отходы
306-4	Отходы исключаемые из захоронения и обезвреживания	Устойчивое развитие (раздел «Охрана окружающей среды»)
308		Экологическая оценка поставщиков
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	До начала закупок компания проводит анализ договоров аренды лесных участков и договоров купли продажи лесных насаждений всех поставщиков (субпоставщиков) на предмет отсутствия в цепях поставок древесины, заготовленной в лесах высокой природоохранной ценности. При наличии таких участков на территории аренды комбинаты могут отказаться от закупки древесины с этих участков, или удостовериться в том, что лесозаготовка была произведена с соблюдением законодательно установленного режима лесопользования, или режим пользования на этих участках согласован с заинтересованными сторонами.
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	<p>Для получения детальной информации о воздействии того или иного поставщика (субпоставщика) на окружающую среду проводятся ежегодные полевые проверки. Программа проверок составляется на каждом комбинате так, чтобы за год охватить до четверти постоянных поставщиков. Таким образом, за период 4–5 лет проверку проходят все основные поставщики.</p> <p>При планировании приоритет отдается проверкам новых поставщиков, в отношении которых имеется недостаточно информации или имеются сомнения в их полном соответствии предъявляемым требованиям.</p> <p>У 92% поставщиков комбинатов «Свеза», которые были проверены в ходе полевых проверок в 2021 году (18,4% от общего количества поставщиков), были выявлены незначительные несоответствия, им предъявлены требования по устранению недочетов в сроки, не превышающие 9–12 месяцев. Основные несоответствия были связаны с оформлением документации (ошибки при заполнении технологических карт, несвоевременное предоставление отчетности по заготовке древесины и лесовосстановлению), а также с единичными случаями загрязнения лесов промышленными и бытовыми отходами. Информация обо всех несоответствиях с установленными сроками их устранения отражается в актах полевых проверок. Все поставщики были ознакомлены с данными документами и подтвердили, что устранят несоответствия в установленный срок. Более 50% поставщиков, у которых были выявлены несоответствия, оперативно устранили их и представили подтверждающие документы.</p>

Раскрытие	Комментарий
401	Занятость
401-1	<p>Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров</p> <p>Всего в 2021 году были приняты на работу 1175 человек (691 — в 2020 году).</p> <p>Распределение вновь нанятых сотрудников по регионам</p> <p>Общая реальная текучесть кадров (все, кроме переводов) составила 12,48% (8,74% в 2020 году). Примерно на треть повысилась нежелательная текучесть (увольнение по собственному желанию) — с 4,51% в 2020 году до 6,34% в 2021, что связано, в первую очередь, с оттоком населения из регионов присутствия компаний группы, а также высокой динамикой рынка труда после пандемии. Поэтому одним из основных фокусов стратегии устойчивого развития является реализация программ по повышению уровня удовлетворенности и вовлеченности сотрудников компании, путем создания благоприятных и конкурентоспособных условий работы, а также на повышение уровня жизни в регионах присутствия, для предотвращения оттока работоспособного населения.</p>
401-2	<p>Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости</p> <p>Льготы, предоставляемые сотрудникам, описаны в отчете за 2020, раздел «Социальная поддержка персонала» (стр. 122 отчета). Существенных изменений в 2021 г. не произошло</p>
403	Здоровье и безопасность персонала
403-1	<p>Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТиПБ)</p> <p>Система управления ОТиПБ, внедренная в «Свезе», охватывает все компании группы.</p> <p>В 2021 началась глобальная трансформация системы управления ОТиПБ, с переводом ее на риск ориентированный подход и приведением в соответствие со стандартами ИСО 45000 и ИСО 31000. В компании была утверждена обновленная Политика в области охраны здоровья и безопасности труда, обновлен регламент выявления и управления рисками и ряд процедур, инструкций и методических рекомендаций, которые регламентируют порядок безопасного проведения работ в различных условиях. Также в 2021 г. был разработан и запущен новый тренинг по оценке рисков.</p>
403-2	<p>Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов</p> <p>Устойчивое развитие (раздел «Свеза и люди»)</p>
403-5	<p>Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда</p> <p>В 2021 году работники группы «Свеза» приняли участие в общей сложности в более 14,6 тыс. образовательных мероприятиях и аттестациях.</p> <p>Также на предприятиях компании проводятся интерактивные инструктажи с показом фильмов и презентаций в рамках диалога между работниками и руководителем, а также используются иные форматы привлечения работников к вопросам безопасности.</p>
403-9	<p>Травматизм</p> <p>В 2021 году произошло 17 несчастных случаев. Не было допущено ни одного случая со смертельным исходом. Основными причинами травматизма стали:</p> <ul style="list-style-type: none"> · низкий уровень технической защищенности оборудования (предотвращение доступа в опасные зоны; блокировка опасной энергии; проработка процедур безопасного обслуживания оборудования); · пробелы в компетенциях по безопасности персонала; · формальное отношение к инструментам производственного контроля. <p>Уровень травматизма в 2021 г.</p>

Раскрытие	Комментарий
404	Обучение и образование
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника
404-2	<p>Среднее количество часов обучения в расчете на одного сотрудника составило 31,9 часа на обученного или 10,3 часа из расчета на общую численность.</p> <p>В компании применяется принцип смешанного обучения, когда 70% времени приходится на обучение на рабочем месте, 20% — на наставничество, 10% — на очное обучение. Используются различные форматы обучения: дистанционный, групповой, индивидуальный. К процессу обучения привлекаются внутренние тренеры, а также внешние провайдеры.</p> <p>В 2021 г. были разработаны три новые программы обучения лидеров: «Школа менеджера», «Школа менеджера 2.0» и «Школа мастеров 2.0». 149 человек прошло обучение по программам лидерства в 2021 г.</p>
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры
413	Местные сообщества
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ
413-2	Подразделения с существенным фактическим и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества

Раскрытие	Комментарий
414	Социальная оценка поставщиков
<p>414-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев</p> <p>414-2 Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия</p>	<p>Учитывая специфику лесоперерабатывающего сектора и отдаленность рабочих участков от населенных пунктов, соблюдение прав человека и трудовых прав в цепочке поставок древесного сырья является особым фокусом компании. Поэтому наряду с оценкой по экологическим критериям выполняется также проверка поставщиков с точки зрения социальных аспектов их деятельности.</p> <p>В рамках камеральных проверок подтверждается отсутствие в цепях поставок древесины, заготовленной в лесах, имеющих хозяйственное значение для местного населения, а также имеющих особую культурную и историческую ценность. В 2021 году не выявлено конфликтов с местными жителями и коренными народами, жалоб на поставщиков или субпоставщиков со стороны местного населения или работников не поступало.</p> <p>По итогам полевых проверок в 2021 году установлено, что у поставщиков (субпоставщиков), которые управляют и ведут заготовку на лесных участках, мигранты не работают. Дискриминация в отношении женщин отсутствует, следует из заявлений представителей коллективов. Работодатели не препятствуют праву работников на самоорганизацию и ведение коллективных переговоров, однако в подавляющем большинстве случаев в проверенных организациях профсоюзы отсутствовали. Жалоб со стороны работников на нарушения ТК РФ работодателем не поступало. Анализ общедоступной информации в сети Интернет (СМИ, судебные решения) также подтвердил отсутствие фактов нарушений трудового законодательства поставщиками или субпоставщиками. Вместе с тем в ходе интервью с представителями местных администраций на уровне сельских поселений было установлено, что у двух поставщиков (субпоставщиков) не все работники на лесозаготовках трудоустроены официально по трудовому договору, соответствующему требованиям Трудового кодекса РФ. Данным поставщикам было выставлено значительное несоответствие с предложением немедленного принятия решений по данному вопросу. Ввиду отказа поставщиков (субпоставщиков) заключать трудовые договоры со всеми работниками, договоры поставки с ними были расторгнуты.</p>

ПРИЛОЖЕНИЯ

«Свеза»

один из лидеров российского
ЛПК и крупнейший
производитель березовой
фанеры в мире

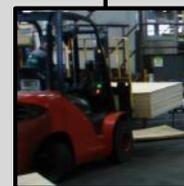


«Свеза» в Новаторе
(п. Новатор, Вологодская
обл.)

«Свеза»
в Санкт-Петербурге
(г. Санкт-Петербург, пос.
Понтонный)



«Свеза»
в Верхней Синячихе
(п. Верхняя Синячиха,
Свердловская обл.)



«Свеза» в
Мантурове
(г. Мантурово,
Костромская
обл.)



«Свеза» в Тюмени
(г. Тюмень)



«Свеза» в Костроме
(г. Кострома)



«Свеза» в Уральском
(п. Уральский, Пермский
край)

Акционеры

Управляющие комитеты по стратегическим направлениям

Кадровые комитеты

Внутренний аудит

Генеральный директор ООО «Свеза-Лес»

Директор по производству

- Операционная эффективность
 - Энергоэффективность
- Экологическая безопасность
 - Охрана труда и промышленная безопасность

Директор по организационному развитию и персоналу

- Управление человеческими ресурсами
- Социальные вопросы в части трудовых отношений

Директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
 - КСО

Директор по обеспечению бизнеса

- Антикоррупционная безопасность
- Конфликт интересов

Директор по закупкам

- Лесоуправление и лесообеспечение
- Управление цепочками поставок
- Поддержка малого и среднего бизнеса

Директор по взаимодействию с органами гос. власти

Директор по экономике и финансам

Директор по маркетингу

Директор по продажам

Директора филиалов и других компаний Группы

Функциональные направления

Комитеты по охране труда и экологии

Кадровые комитеты

Поставщики



Социальная и экологическая оценка поставщиков древесного сырья

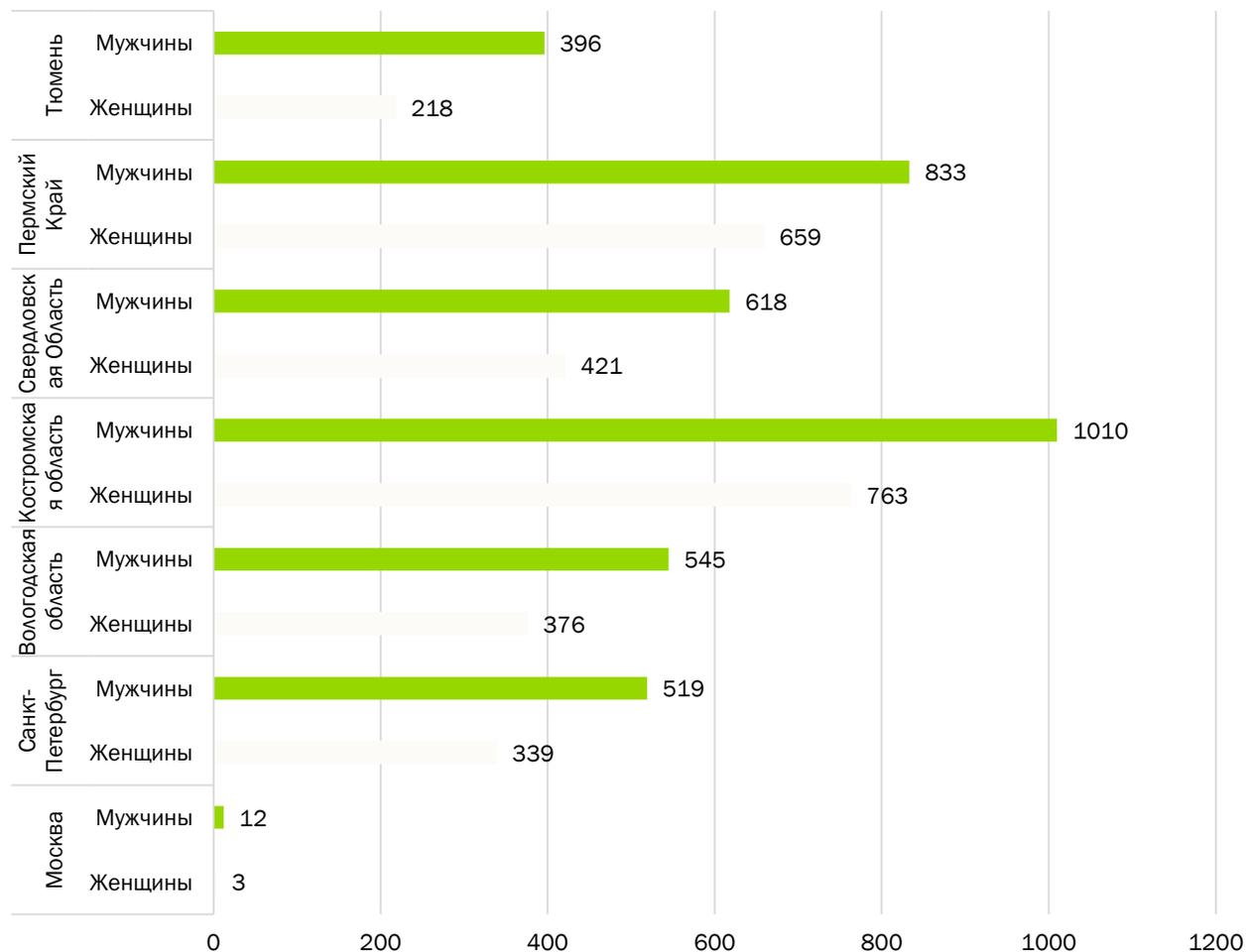
	2019	2020	2021
Количество поставщиков прошедших оценку на соответствие экологическим и социальным требованиям	666	675	688
% поставщиков прошедших оценку	88,4%	84,6%	80,7%
Доля поставщиков контролируемой древесины, у которых были выявлены несоответствия в результате проверок	16,80%	18,20%	19,00%
Количество поставщиков, которые не устранили несоответствия, выявленные при плановых проверках, что привело к приостановке закупок у данных поставщиков	7	5	10

* Под местными поставщиками подразумеваются поставщики, расположенные в регионах присутствия комбинатов Свезы

Сотрудники компании



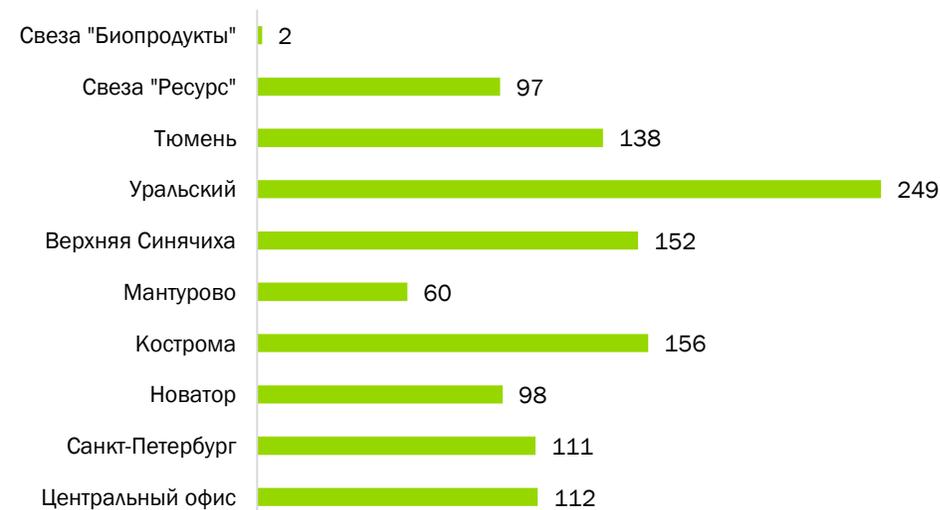
Списочная численность персонала на конец года по регионам присутствия



Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ в основных регионах присутствия в 2021



Количество вновь нанятых на работу сотрудников в 2021 году



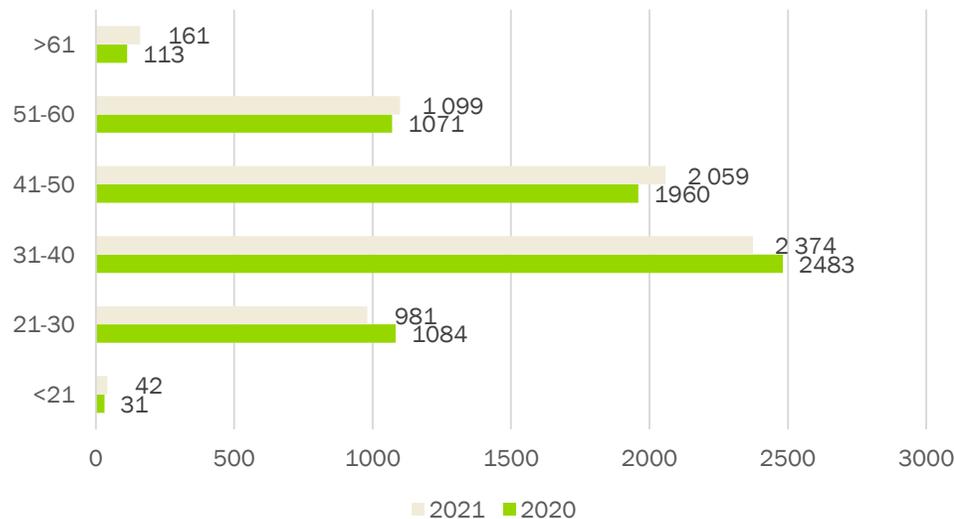
Разнообразие и развитие персонала



Разнообразие в органах корпоративного управления*

Возраст, лет	Женщины	Мужчины
31-40	2	2
41-50		11
51-60		3

Списочная численность персонала на конец 2021 года в разбивке по возрасту



Программы лидерства для сотрудников «Свезы»

«Школа мастеров 2.0»

- курс для опытных мастеров и руководителей производственных подразделений.

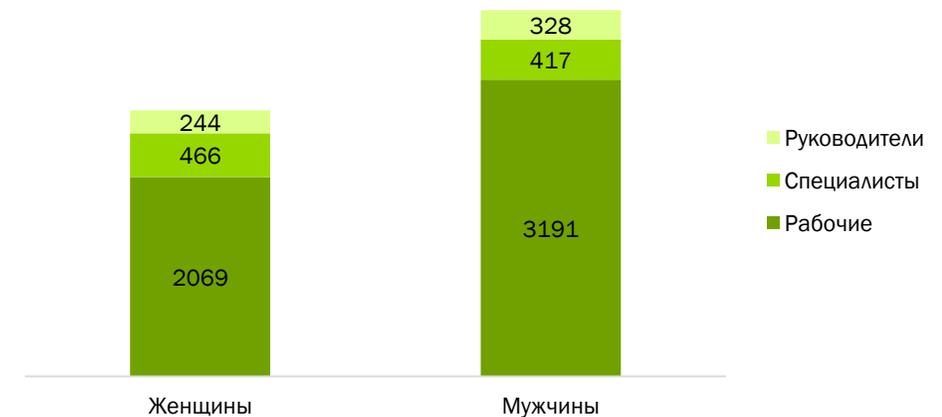
«Школа менеджера»

- модульная обучающая программа для только что назначенных руководителей и резервистов, нацеленная на развитие базовых управленческих компетенций сотрудников.

«Школа менеджера 2.0»

- модульная программа, направленная на опытных руководителей и повышение их лидерских компетенций.

Распределение работников по полу и категориям в 2021 г.



* Учтены гендиректор управляющей компании, директора функций управляющей компании и директора филиалов

Травматизм

Количество несчастных случаев на предприятиях «Свезы»

	2019	2020	2021
Тюмень	8	1	1
Верхняя Синячиха	7	1	4
Новатор	4	1	2
Мантурово	2	0	3
Уральский	5	7	3
Санкт-Петербург	1	1	1
Кострома	1	1	3
Свеза Ресурс	0	1	0
Центральный офис	1	0	0

Основные причины травматизма в 2021 году, %



Уровень производственного травматизма на предприятиях «Свезы»



Основные очаги опасности и корректирующие мероприятия в 2021 году

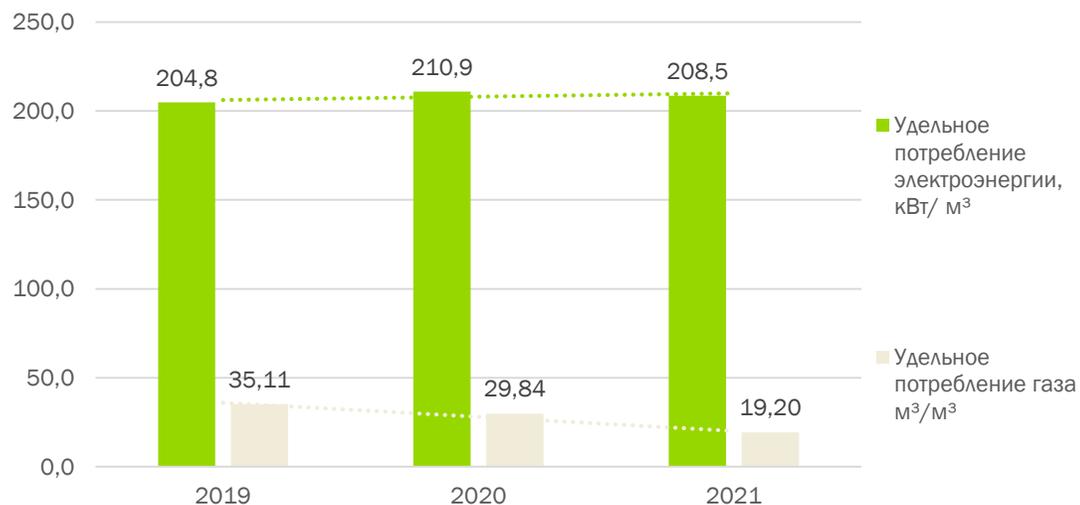


Выплаты государству, млн руб

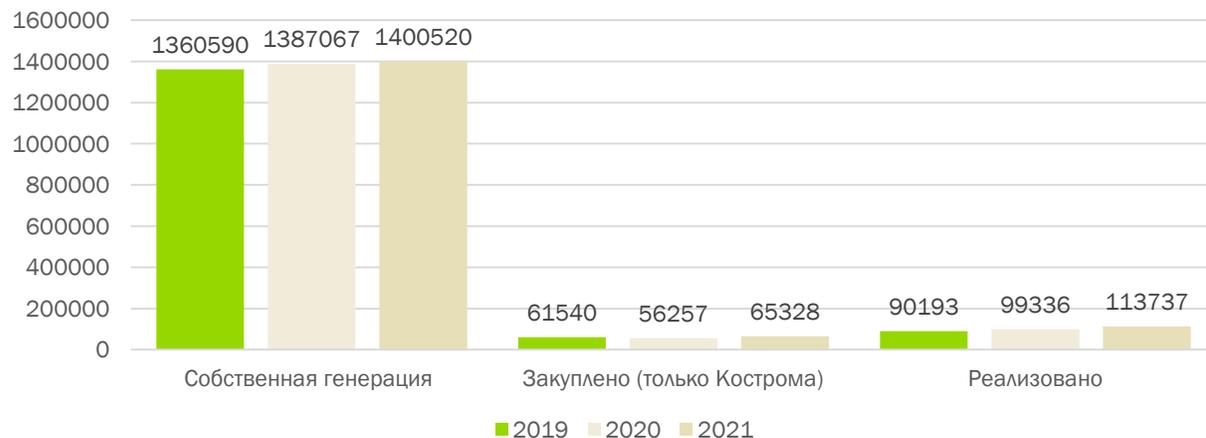
Категория и наименование налога	2020	2021
Региональный бюджет		
Налог на прибыль	896	2898
Налог на имущество	82	96
Транспортный налог	3	3
Итого	981	2 998
Местный бюджет		
Земельный налог	15	13
Итого	15	13
Федеральный бюджет		
Налог на прибыль	159	513
НДФЛ	584	632
НДС	596	939
Водный налог	0	0
Страховые взносы	1 221	1 434
Итого	2 559	3 518
Всего в бюджеты всех уровней	3 555	6 529

Энергопотребление

Удельный расход электроэнергии и природного газа в среднем по компании

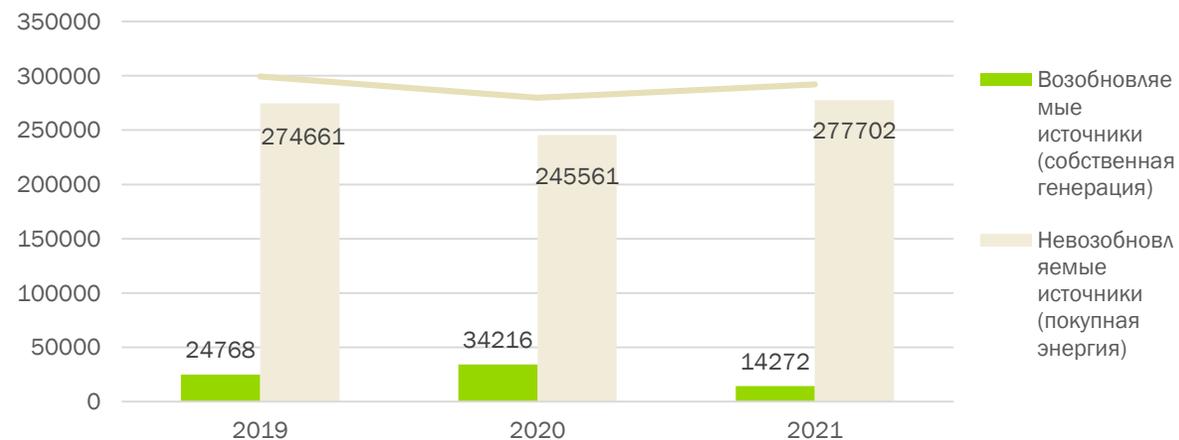


Использование тепловой энергии в целом по компании, Гкал



* Энергия биомассы (побочные продукты производства)

Доля электроэнергии, полученной из возобновляемых источников*, кВт



- Сокращение собственной генерации электроэнергии из возобновляемого сырья в 2021 г. связано с ремонтом и заменой ряда оборудования на отдельных комбинатах, во время которых выработка энергии не осуществлялась.

Доля тепловой энергии из возобновляемых источников энергии*, Гкал

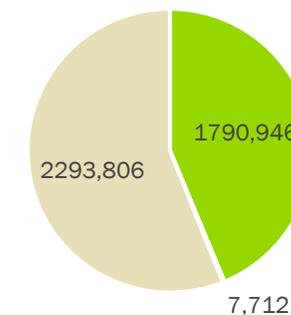
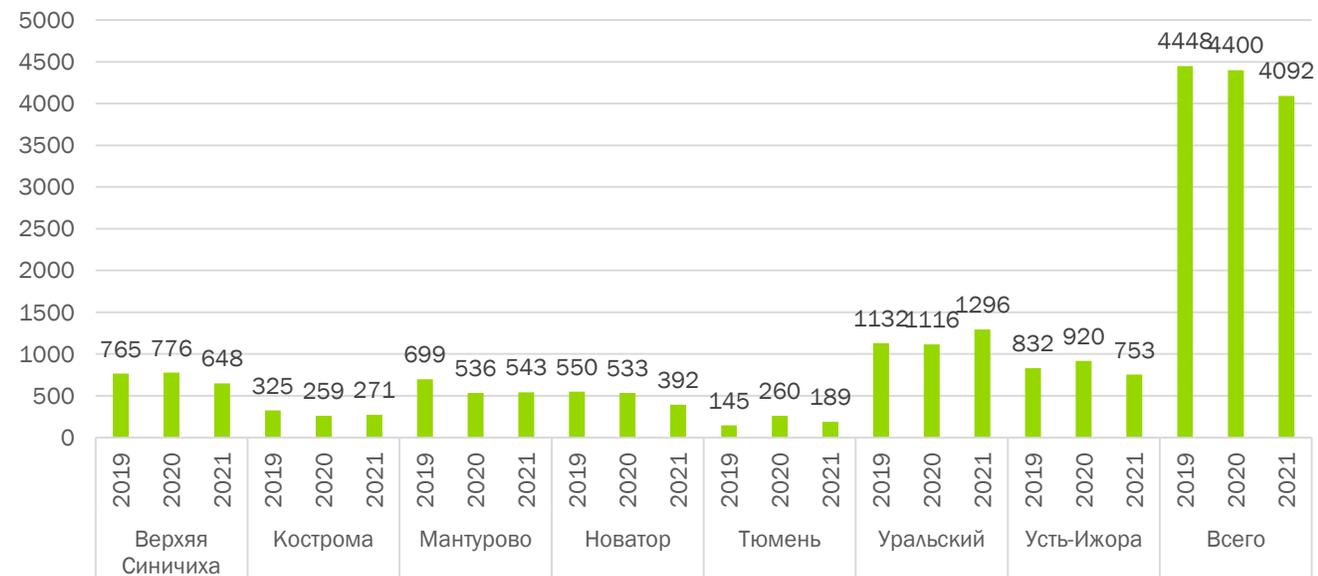


Водные объекты, на которые «Свеза» оказывает воздействие



Предприятие	Водозабор		Сбросы
	Питьевая вода	Техническая вода	
Верхняя Свияга	ВКХ*	Верхне-Свиягинское водохранилище	р.Свияга (через ВКХ*)
Уральский	Воткинское водохранилище через ВКХ		
Кострома	ВКХ	Горьковское вдхр. Костромское месторождение подземных вод	р. Волга (через ВКХ)
Мантурово	ВКХ	р. Унга	р. Унга (самостоятельно и через ВКХ)
Новатор	р. Сухона		
Санкт-Петербург	ВКХ	р. Бол. Ижорка	
Тюмень	р. Тура (через ВКХ)		оз. Песьяное (самостоятельно и через ВКХ)

Потребление воды на предприятиях группы, тыс. м³

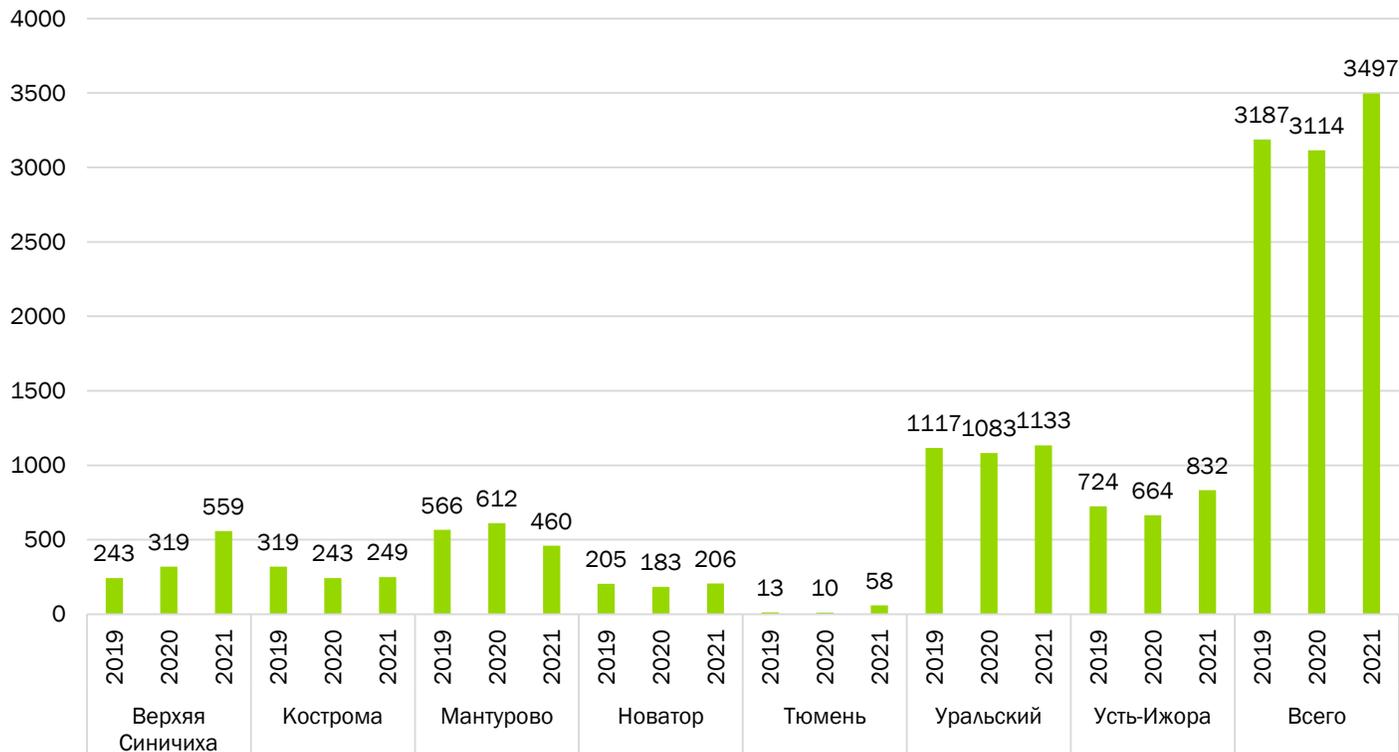


■ Из поверхностных водных объектов ■ Из подземных водных объектов ■ из систем ВКХ

* Водопрводно-канализационное хозяйство

Сбросы и выбросы в окружающую среду

Водоотведение на предприятиях группы, тыс. м³



- Объемы сброса включают также сточные воды принимаемые на очистку от населения)
- Увеличение объемов сброса в первую очередь связано с введением в эксплуатацию мини-ТЭЦ на комбинате в пос. Понтонный.
- В приведённых данных также учтены объемы поверхностных стоков, образующихся в результате осадков, а также сточных вод, принимаемых на очистку от местных поселений на комбинатах Новатор, Уральский и Усть-Ижора.

Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ, т^[1]

Год	Оксиды азота	Диоксид серы	ЛОС*	Твердые частицы	Оксид углерода	Прочие	Всего
2019	1310	212	232	3317	13777	104	19013
2020	1437	213	60	3937	14239	59	20060
2021	1408	400	15	3649	14773	15	20400

[1] Данные за 2020 г. отличаются от данных приведенных в отчете за 2020 г., в связи с технической ошибкой произошедшей при составлении отчета за 2020 г.

* ЛОС – летучие органические соединения

Перечень лесов высокой природоохранной ценности (ЛВПЦ) на арендованных лесных участках «Свезы»



	Тип ЛВПЦ	Верхняя Синячиха		Уральский		Новатор	
		Площадь ЛВПЦ, га	% от площади аренды	Площадь ЛВПЦ, га	% от площади аренды	Площадь ЛВПЦ, га	% от площади аренды
1	Лесные территории, где представлено высокое биоразнообразие, значимое на мировом, региональном и национальном уровнях	2 641,3	2,0	-	-	-	-
1.1	Особо охраняемые природные территории	2 471	1,9	-	-	-	-
1.2	Места концентрации редких и исчезающих видов	-	-	-	-	-	-
1.3	Места концентрации эндемичных видов	-	-	-	-	-	-
1.4	Ключевые сезонные места обитания животных	170,3	0,1	-	-	-	-
2	Крупные лесные ландшафты, значимые на мировом, региональном и национальном уровнях	-	-	-	-	381	0,4
3	Лесные территории, которые включают редкие или находящиеся под угрозой исчезновения экосистемы	-	-	79,9	0,2	152,3	0,1
4	Лесные территории, выполняющие особые защитные функции	9 113,2	7,0	7 266,4	17,3	-	-
4.1	Леса, имеющие особое водоохранное значение	9 113,2	7,0	7 266,4	17,3	11 008,3	11,3
4.2	Леса, имеющие особое противозерозионное значение	-	-	-	-	-	-
4.3	Леса, имеющие особое противопожарное значение	-	-	-	-	-	-
5	Лесные территории, необходимые для обеспечения потребностей местного населения	5 380,9	3,6	2 693,3	6,4	2 030,2	2,1
6	Лесные территории, необходимые для сохранения самобытных культурных традиций местного населения	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО:		17 135,4	13,2	10 039,6	23,9	13 548,8	14,0

Использование древесного сырья



Лесозаготовительная деятельность «СВЕЗЫ»

Площадь арендованных участков

	Общая площадь, га
Уральский	331 543
Верхняя Синячиха	130 240
Новатор	97 080
Тюмень	175 939
Мантурово	45 540

Объем лесовосстановительных работ, га

	2020	2021
Лесовосстановление, всего, в том числе:	2 587,75	2 903,80
Содействие естественному лесовосстановлению	2 099,85	2 383,90
Посадка саженцев	310,90	313,20
Комбинированное лесовосстановление	51,20	109,90
Дополнение лесных культур	47,40	96,80

Собственная заготовка

	2019	2020	2021
Объем собственной заготовки, тыс. м ³	585,4	644,8	547,7
Из них с сертифицированных участков	266,2	341,5	432,5

Закупка древесного сырья

	2019	2020	2021
Объем закупки древесного сырья, тыс. м ³	2 614 457	2 455 104	2 712 379
Из них сертифицированных лесов, тыс. м ³	549 488	538 330	586 594

